



Tercera edición, 2020





OBJETIVOS > Elementos básicos del Programa > Dinámica sesiones formativas > Criterios de Selección > Calendario > Equipo del Programa > Profesores sesiones formativas > Mentores 2020 > Ediciones anteriores

OBJETIVOS:

- Acompañar a nuevos directivos de RSC en su proyecto de referencia en su organización
- Impulsar la elevación de la función de RSC en las organizaciones

UN PROGRAMA DE MENTORING SINGULAR

- Con impacto en la organización y en la función dirse
- Con formación personalizada en competencias y habilidades clave del dirse

PROGRAMA DE REFERENCIA Y DE RECONOCIMIENTO PROFESIONAL: ELEGIDO BUENA PRÁCTICA EN EUROPA

The screenshot shows the top navigation bar of the Interreg Europe website. The main navigation menu includes: About us, Projects, Policy Learning Platform (highlighted), News and events, In my country, Library, Help, and Contact us. Below this, a secondary menu lists: Expert support, Community, Knowledge hub, Good practices (highlighted), and What is the Policy Learning Platform?. The main content area features a large blue banner with the text: Good practice: DIRSE MENTOR PROGRAM.

MENTORING

5 NUEVOS PROFESIONALES DE RSC ACOMPAÑADOS POR 5 DIRECTIVOS DE RSC CON EXPERIENCIA DURANTE 6 MESES

**FORMACIÓN EN
COMPETENCIAS
Y HABILIDADES
DEL DIRSE**

**Sesión 1:
Despegando con el
programa y el
proyecto**

- Presentación y guías de mentorización
- Estructura global del programa
- Presentación y revisión de los proyectos

05/02/2020: mañana, comida y café

**Sesión 2:
Conectando la
función dirse con el
negocio**

- Propósito, estrategia y encaje estratégico
- El modelo de creación de valor del dirse
- Prácticas del dirse en distintos entornos

04/03/2020: mañana, comida y café

**Sesión 3:
Aprendiendo a
elaborar el relato**

- Venta interna y externa
- Relevancia/Trascendencia
- Mapa argumental y Programa de resonancia

07/04/2020: día completo

**Sesión 4:
Buscando aliados
internos**

- Gestión del Cambio
- Transversalidad de la RSC y cultura
- Mapeo de actores internos

06/05/2020: mañana, comida y café

**Sesión 5:
Defendiendo los
proyectos finales**

- Presentación de los proyectos ante Consejo – (simulación)
- Evaluación conjunta del programa

01/07/2020: mañana, comida y café

Trabajo paralelo y continuo de mentorización (mentores/mentorizados)

VISIBILIDAD

RECONOCIMIENTO DE LOS DIRECTIVOS SELECCIONADOS / VISIBILIDAD ANTE CEO

- ❑ Sesiones de mañana de 5 horas*, incluyendo almuerzos, centradas en competencias y habilidades clave para el dirse. Seguidas de sesiones de trabajo en parejas (mentor / mentorizado)
- ❑ Diseñadas y guiadas por especialistas en la temática en cuestión
- ❑ Formato: trabajo conjunto del grupo de mentores y mentorizados (*design thinking*)
- ❑ Dinámica:
 - Lecturas previas y trabajo previo a preparar para la sesión
 - Charla y orientación por parte del experto invitado
 - Dinámicas de trabajo en grupos o parejas
 - Presentación de conclusiones al grupo con opinión y enriquecimiento por parte de todos
 - Compromisos personales de próximos pasos a aplicar al proyecto y próximos entregables

* A excepción de la sesión 3, que se extenderá a la tarde



Objetivos > Elementos básicos del programa > Dinámica sesiones formativas > **CRITERIOS DE SELECCIÓN** > Calendario > Equipo del Programa > Profesores sesiones formativas > Mentores 2020 > Ediciones anteriores

PERFIL MENTORIZADOS:

- Experiencia en función dirse
- Trayectoria profesional
- Socio DIRSE o directivo en empresa socia de SERES
- Grado de compromiso y dedicación
- Potencial de crecimiento profesional
- Capacidad de aprendizaje y de ejecución, aceptación de críticas y flexibilidad mental

PROYECTO

- Proyecto innovador y transversal (requiere implicación de diversas áreas de la empresa/ entidad)
- Relevancia del impacto social del proyecto
- Relevancia del proyecto a nivel organizativo: *¿Cómo y cuánto elevará la función “dirse” en la empresa/ entidad?*

PERFIL MENTORES

- Experiencia profesional contrastada
- Reconocido prestigio y honorabilidad
- Grado de compromiso y dedicación
- Logros acreditados en su gestión de la Responsabilidad Social
- Capacidad de trasladar aprendizajes (habilidades de comunicación y *coaching*)
- Capacidad de ofrecer un juicio y una crítica constructiva de la realidad del mentorizado cuando sea necesaria



Objetivos > Elementos básicos del programa > Dinámica sesiones formativas > Criterios de selección > **CALENDARIO** > Equipo del Programa > Profesores sesiones formativas > Mentores 2020 > Ediciones anteriores



COMITÉ ASESOR



FUNCIONES

- Diseñar el programa completo
- Evaluar el desempeño del programa
- Selección de los mentores

- ❖ **Carlos Arango**, director general de la Fundación EY
- ❖ **Alberto Andreu**, profesor asociado dr. de la Univ. de Navarra
- ❖ **Toni Ballabriga**, director global Negocio Responsable de BBVA
- ❖ **Javier Garilleti**, vicepresidente de DIRSE
- ❖ **Ana Sainz**, directora general de Fundación SERES
- ❖ **Secretaría:** Miwi Clavera, directora general de DIRSE

EQUIPO DE GESTIÓN



FUNCIONES

- Convocatoria del programa
- Selección de los mentorizados
- Seguimiento del programa

- ❖ **Cristina Aliaga**, gestora de proyectos y empresas en Fundación SERES
- ❖ **Carlos Arango**, director general de la Fundación EY
- ❖ **Miwi Clavera**, directora general de DIRSE

Para la selección de mentorizados y asignación de mentores se contará con el apoyo del Comité Asesor



Objetivos > Elementos básicos del programa > Dinámica sesiones formativas > Criterios de selección > Calendario > Equipo del programa > **PROFESORES SESIONES FORMATIVAS** > Mentores 2020 > Ediciones anteriores



Max Oliva, profesor de Innovación Social en el IE, cofundador y presidente del Impact Hub, cofundador de Teamlabs y director ejecutivo de Studio Banana



Loreto Rubio, CEO de Sinergia Value. Miembro del Comité Técnico y profesora de *Transformational Leadership*. Patrona de la Fundación para la Creativación y profesora colaboradora del ICPS



Alberto Andreu, profesor asociado doctor de la Universidad de Navarra y director ejecutivo de Máster de Dirección de Personas. Asesor del Consejo de Administración de Calidad de Pascual y asesor senior de EY y Atrevia



Antoni Ballabriga, director global de Negocio Responsable en BBVA. Co-presidente del Comité Global de Dirección y representante de la banca europea en Naciones Unidas (UNEP-FI). Presidente del Grupo de Trabajo sobre Finanzas Sostenibles de la Federación Europea de Banca. Ex presidente de DIRSE



Javier Garilleti, vicepresidente de DIRSE, miembro del Consejo Asesor de la Fundación Tomillo y patrono de la Fundación Iter. Ex director de la Fundación EY y del área Sostenibilidad, RSC y Reputación en EY. Ex director del área de RSC de PWC y de la Fundación PWC.



Objetivos > Elementos básicos del programa > Dinámica sesiones formativas > Criterios de selección > Calendario > Equipo del programa > Profesores sesiones formativas > **MENTORES 2020** > Ediciones anteriores



María Calvo, directora de la Comunidad en el Impact Hub Madrid
Ex directora de Gestión del Talento y Responsabilidad Corporativa en Grupo VIPS



Javier Garilleti, vicepresidente de DIRSE
Ex director general de la Fundación EY y del área de RSC y Reputación de EY, así como PWC y la Fundación PWC



José Manuel Sedes, asesor en Sostenibilidad, Reporting Corporativo e Involucración con Grupos de Interés.
Ex director de Sostenibilidad y Calidad de Vodafone

Inés García-Pintos, asesora en sostenibilidad, finanzas sostenibles, ética corporativa e innovación social
Ex directora de RSC e Innovación Social en Cecabank



Eduardo Puig de la Bellacasa, director de Participación de los Grupos de Interés y Reporte Corporativo en Telefónica
Ex director de Relaciones Institucionales en Telefónica



Objetivos > Elementos básicos del programa > Dinámica sesiones formativas > Criterios de selección > Calendario > Equipo del programa > Profesores sesiones formativas > Mentores 2020 > **EDICIONES ANTERIORES > Segunda edición > Primera edición > Edición piloto**



Ángeles Hernández – Alberto Andreu

Proyecto: “Cambio cultural para la puesta en marcha de la RSE en Mercavalència”

Miriam Porres – Silvia Agulló

Proyecto: “Valorización de la RSC en el desarrollo del negocio del grupo Sorigué”

Susana Posada – Fernando Riaño

Proyecto: “El valor compartido de los productos sociales en Leroy Merlin”

Paula Toledano – María Calvo

Proyecto: “Valor compartido a través de las alianzas Vaughan – Fundación Santos Toledano”

Susana Vilas – Javier Garilleti

Proyecto: “Diseño e implementación del plan de RSC en AstraZeneca España: ResponsabilidaZ”



Objetivos > Elementos básicos del programa > Dinámica sesiones formativas > Criterios de selección > Calendario > Equipo del programa > Profesores sesiones formativas > Mentores 2020 > **EDICIONES ANTERIORES > Segunda edición > Primera edición > Edición piloto**



Jose María Bolufer - Toni Ballabriga

Proyecto: “ Plan de integración de principios de sostenibilidad en áreas de Innovación”

Natalia Hernando - Javier Garilleti

Proyecto: “RSC y misión, claves para la transversalidad”

José Carlos García - Beatriz Sánchez

Proyecto: “Diseño del Plan Director de Responsabilidad Social en Cruz Roja Madrid”

Regina Pálla - Alberto Andreu

Proyecto: “Identificación de riesgos y oportunidades de la financiación responsable en la agenda 2030”

Dulcinea Meijide - María Calvo

Proyecto: “Valor compartido, valor con sentido”

Objetivos > Elementos básicos del programa > Dinámica sesiones formativas > Criterios de selección > Calendario > Equipo del programa > Profesores sesiones formativas > Mentores 2020 > **EDICIONES ANTERIORES** > Segunda edición > Primera edición > **Edición piloto**



Antonio Andújar - María Calvo

Proyecto: “Acercamiento a la sociedad por parte de la Mutua de accidentes e implantación de la función dirse en la organización”

Mónica Mariscal – Alberto Andreu

Proyecto: “Integración de la RC en la misión y valores de Metro de Madrid”

María Molina – Javier Garilleti

Proyecto: “Potenciación de la imagen de las cooperativas de crédito especialmente comprometidas con la RSC”

Samuel F. Ricardo Ruiz – Beatriz Sánchez

Proyecto: “Elaboración de un Plan Director de RSE global con la ejecución local extrapolable a más regiones de la cafcultura mundial”

David de San Benito – Toni Ballabriga

Proyecto: “Desarrollo de la siguiente generación de talento digital en España”